

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 81 комбинированного вида Центрального района
Санкт - Петербурга**

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
Образовательного учреждения
Протокол от 09.01.2019 №2

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

В.А. Бондаренко

Приказ от 09.01.2019 №5



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления мер (материальной) поддержки работников
Образовательного учреждения**

Положение
о порядке предоставления мер **(материальной) поддержки работников**
Образовательного учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке предоставления мер **(материальной) поддержки работников Образовательного учреждения** (далее — Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 81 комбинированного вида Центрального района Санкт – Петербурга (далее – Образовательное учреждение) разработано на основании:

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2013 № 773 "О мерах по реализации главы 9 «Дополнительные меры социальной поддержки работников государственных учреждений» (с изменениями на 20 апреля 2025 года);

Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга».

Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статьи 45 Закона Санкт-Петербурга от 09.11.2011 №728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» (с изменениями от 21.12.2017 № 872-151);

1.3. Положение применяется в отношении следующих категорий граждан, работающих на основании трудового договора в государственных учреждениях и являющихся педагогическими работниками, основным местом работы которых является Образовательное учреждение;

1.4. При исполнении работником должностных обязанностей по совместительству дополнительные меры социальной поддержки, на которые работник имеет право, в соответствии со статьей 45 Социального кодекса предоставляются по месту основной работы.

1.5. Основные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении:

Заявитель - гражданин, являющийся педагогическим работником Образовательного учреждения;

Исполнительный орган - исполнительный орган государственной власти Санкт - Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение, являющееся для заявителя основным местом работы;

Получатель - гражданин, являющийся педагогическим работником Образовательного учреждения, имеющий право на получение дополнительных мер социальной поддержки;

1.6. Дополнительные меры социальной поддержки назначаются и выплачиваются в размерах, установленных Социальным кодексом, с учетом их последующей индексации в порядке, определенном Социальным кодексом.

2. Виды дополнительных мер (материальной) поддержки работников

2.1. Настоящим Положением устанавливаются правила предоставления следующих дополнительных мер социальной **(материальной) поддержки**:

Ежемесячное пособие молодым специалистам со стажем педагогической работы до трех лет, являющимися педагогическими работниками Образовательного учреждения;

Ежемесячная денежная компенсация затрат на проезд на всех видах транспорта общего пользования в Санкт - Петербурге (кроме такси) в размере 50 процентов от стоимости единого месячного проездного (трамвай, троллейбус, автобус, метро) билета в Санкт - Петербурге - молодым специалистам со стажем педагогической работы до трех лет, являющимися педагогическими работниками Образовательного учреждения;

Денежная компенсация затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в пять лет за счет средств бюджета Санкт - Петербурга педагогическим работникам.

3. Порядок предоставления мер социальной (материальной) поддержки работникам

3.1. Заведующий образовательным учреждением по согласованию с Администрацией Центрального района СПб, в соответствии с квотой в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году, в порядке установленной очередности (графиком), определяет численность получателей мер социальной (материальной) поддержки.

3.2. Право на дополнительные меры социальной поддержки, предусмотренные Положением, носит гарантированный характер.

3.3. Дополнительные меры социальной (материальной) поддержки, предусмотренные настоящим Положением, предоставляются на основании заявления о предоставлении дополнительных мер социальной (материальной) поддержки (далее - заявление) по формам согласно приложению №1 и 2 к настоящему Положению, поданных заявителем в исполнительный орган.

Заявление может быть подано на бумажном носителе либо в форме электронного документа посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг» и портала «Государственные и муниципальные услуги в Санкт - Петербурге».

Одновременно с заявлением представляются документы, указанные в разделе 4 настоящего Положения. Документы, прилагаемые к заявлению, подлежат копированию и после копирования возвращаются заявителю.

В случае если заявитель не представил предусмотренные настоящим Положением документы - в предоставлении дополнительных мер социальной поддержки может быть отказано.

3.4. Решение о предоставлении дополнительных мер социальной (материальной) поддержки или об отказе в их предоставлении принимается соответствующим исполнительным органом.

3.5. Решение о предоставлении дополнительных мер социальной (материальной) поддержки оформляется распоряжением исполнительного органа (далее распоряжение) с указанием вида и размера дополнительной меры социальной поддержки.

Решение об отказе в предоставлении дополнительных мер социальной (материальной) поддержки направляется заявителю с указанием причины отказа и порядка его обжалования.

3.6. Заведующий определяет персональный состав педагогических работников, имеющих на право получения дополнительной меры социальной (материальной) поддержки.

Список согласовывается с Педагогическим советом и утверждается приказом заведующего ежегодно.

4. Порядок выплат компенсации на отдых и оздоровление

4.1. Предоставление дополнительных мер социальной (материальной) поддержки педагогическим работникам осуществляется на основе приказа заведующего.

4.2. Правом первоочередного получения компенсационной выплаты на отдых и оздоровление пользуются следующие категории педагогических работников:
работники, отработавшие в Образовательном учреждении более 5 лет;
работники пенсионного и предпенсионного возраста (до 2-х лет);
работники, нуждающиеся в оздоровлении (по рекомендациям врача);
работники, имеющие отраслевые награды за вклад в развитие образования;
работники, имеющие, по сравнению с другими, больший стаж педагогической работы;

4.3. Кандидатуры получателей дополнительных мер социальной (**материальной**) поддержки определяется решением педагогического совета и утверждаются приказом заведующего.

4.4. Предоставление дополнительных мер социальной (**материальной**) поддержки прекращается в случае утраты получателем права на предоставление дополнительных мер социальной поддержки.

5. Перечень документов, необходимых для назначения дополнительных мер социальной (материальной) поддержки

5.1. Для назначения дополнительных мер социальной (**материальной**) поддержки заявитель предоставляет в исполнительный орган следующие документы:

Документ, удостоверяющий личность заявителя;

Справка с места работы;

Согласие заявителя на обработку персональных данных;

Молодой специалист наряду с документами, указанными выше, представляет документ государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании и трудовую книжку или ее копию, оформленную надлежащим образом;

Регистрация в СПб;

Справка с предыдущего места работы о социальной выплате или из отдела соцзащиты.