

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 81 комбинированного вида Центрального района
Санкт – Петербурга**

ПРИНЯТЫ

Решением Общего собрания работников
Образовательного учреждения
Протокол от 18.01.2021 №2

УТВЕРЖДЕНЫ

Заведующий ГБДОУ детского сада №81
Центрального района Санкт-Петербурга
Приказ от 18.01.2021 № 14

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения диспансеризации**

Санкт-Петербург

2021

Положение о порядке проведения диспансеризации в Образовательном учреждении

1. Общие положения

1.1. **Положение о порядке проведения диспансеризации в Образовательном учреждении** (далее – Положение) в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 81 комбинированного вида Центрального района Санкт-Петербурга (далее – Образовательное учреждение) разработано в соответствии со следующими документами:

приказ Минздрава от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»;

пунктом 5 статьи 24 Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс РФ;

Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

1.2. Диспансеризация сотрудников Образовательного учреждения проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.

1.3. Каждый сотрудник Образовательного учреждения имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года.

1.4. Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 1.5. настоящего Положения, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.5. Работники, достигшие предпенсионного возраста, и работники – получатели пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы на один рабочий день или на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.2. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления на имя заведующего, согласованного с непосредственным руководителем или лицом, временно исполняющим его обязанности. Согласованное заявление подают в отдел кадров.

Результаты рассмотрения заявления заведующий, лицо, его заменяющее, оформляют в виде резолюции на заявлении.

3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за три рабочих дня до прохождения диспансеризации (Приложение 1,2).

3.3. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации. Если заведующий не согласится с датой освобождения от работы, указанной в заявлении, работнику предлагают выбрать другую дату согласовать ее с заведующим Образовательного учреждения.

3.4. Работник обязан представить в отдел кадров справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы не позднее трех рабочих дней со дня прохождения диспансеризации. Если работник не представит справку в указанный срок, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном в разделе 8 настоящих Правил.

3.5. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.

Заведующему Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 81 Центрального района Санкт-Петербурга
В.А. Бондаренко

от _____

(должность, ФИО, дата рождения)

Заявление

Прошу освободить меня от работы для прохождения диспансеризации на 2 рабочих дня
«__» _____ 20__ г. и «__» _____ 20__ г. в соответствии с ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ.

Дополнительно сообщая, что являюсь (отметить нужное):

получателем и по ста за выслугу лет

лицом, не достигшим пенсионного возраста по старости

в том числе досрочно на основании _____.

Право на получение пенсии по старости возникает с _____ года.

Приложение: _____

«__» _____ 20__ г. _____

Право _____ на освобождении о работы для прохождения диспансеризации
на 2 рабочих дня подтверждаю.

С освобождением _____ от работы на два рабочих дня для прохождения
диспансеризации «__» _____ 20__ г. и «__» _____ 20__ г. согласна.

Заведующий

В.А. Бондаренко

«__» _____ 20__ г.

Заведующему Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Приложение 2

детского сада № 81 Центрального района Санкт-Петербурга

В.А. Бондаренко

от _____

(должность, ФИО, дата рождения)

Заявление

Прошу освободить меня от работы для прохождения диспансеризации на 1 рабочий день
«__» _____ 20__ г. в соответствии с ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ.

«__» _____ 20__ г. _____

Право _____ на освобождении от работы для прохождения диспансеризации
на 1 рабочий день подтверждаю.

С освобождением _____ от работы на один рабочий день для прохождения
диспансеризации «__» _____ 20__ г. согласна.

Заведующий

В.А. Бондаренко

«__» _____ 20__ г.